



Bilan 2025

des actions de promotion de la santé de la population dans la Commune de Lancy

Label « Commune en santé »

Le label « Commune en santé » a pour mission d'inciter à la création d'environnements propices à la santé, en permettant de prendre conscience des mesures déjà présentes dans les communes, en favorisant leur pérennisation et en encourageant le développement de nouvelles actions. Votre commune peut influencer positivement et à long terme la santé ainsi que la qualité de vie de votre population.

Le label soutient votre commune dans l'inventaire de toutes les mesures de promotion de la santé, afin de les valoriser auprès des habitant·e·s, mais aussi d'identifier les forces et faiblesses des composants structurels influençant la santé.

Etat des lieux des actions développées avec le soutien de la commune

Les tableaux ci-dessous mentionnent les mesures développées pour la Commune de Lancy dans les 6 domaines :

I. Politique communale	22 mesures	II. Offres de loisirs	21 mesures	III. Famille et solidarité	18 mesures
IV. École	9 mesures	V. Santé au travail	19 mesures	VI. Espaces publics et infrastructures	17 mesures

Les 106 mesures sont validées par Office cantonal de la santé dans le cadre de la labellisation.

Office cantonal de la santé

Médecin Cantonal
Alessandro Cassini

Cheffe du secteur prévention et
promotion de la santé
Marie Leocadie

Commune de Lancy

Maire
Salima Moyard

Conseillère administrative
déléguée aux sports
Corinne Gachet

V. SANTE AU TRAVAIL

V. Santé au travail

Le tableau ci-dessous détaille les mesures mises en oeuvre ou soutenues par votre commune dans le domaine «Santé au travail».

Elles concernent les actions de promotion de la santé ou de prévention déployées au sein d'une ou plusieurs entreprises : accompagnement/conseil, soutien aux apprenti-e-s, aménagement des espaces de travail, organisation d'activités de cohésion, formations à la sécurité, ateliers de prévention, promotion du mouvement et de l'alimentation... Elles visent à renforcer les compétences des employé-e-s ou de la direction en matière de santé, ou à amener un changement structurel dans les entreprises.

Des exemples de bonnes pratiques figurent dans le répertoire de mesures.

Mesure	Origine	Description	Envergure	Régularité	Accessibilité	Contact
Organisation de cours de premiers secours (BLS-AED - défibrillateurs)	2016 Être capable de prodiguer les premiers secours.	Cours internes organisés par les samaritains.	Employé-e-s communaux-ales Environ 400 collaborateurs-trices suivent ces cours tous les deux ans (cours obligatoire pour le Service de la petite enfance, cours sur volontariat pour les collaborateurs-trices des autres services).	Tous les 2 ans.	Gratuit.	Service des ressources humaines rh@lancy.ch

Mesure	Origine	Description	Envergure	Régularité	Accessibilité	Contact
Défibrillateurs	2016 Prodiguer les premiers secours.	Installations de défibrillateurs dans les bâtiments de la Ville de Lancy.	Tout public, Employé-e-s communaux-ales 69 défibrillateurs sont installés dans les divers bâtiments de la Ville de Lancy.	Permanente.	-	Service des ressources humaines rh@lancy.ch
Jeux et équipements pour les employé-es	2020 Mise à disposition, dans certains locaux, d'équipements "de pause" visant à limiter les déplacements motorisés des employé-es.	Les locaux de pause sont développés et équipés (amélioration) pour offrir des lieux conviviaux aux employé-es favorisant le bien-être ensemble et limitant les déplacements motorisés pendant les pauses. Coin repos, table de ping-pong, lieu musique, etc.	Employé-e-s communaux-ales Employé-es		Gratuit	Service de l'environnement environnement@lancy.ch 022 879 04 20
Mobilier ergonomique	Depuis 2024.	Mise à disposition de bureaux réglables pour les employé-es de l'Administration.	Employé-e-s communaux-ales Employé-es de l'Administration	Permanente.	-	Service des travaux et de l'énergie 022 706 15 70

Mesure	Origine	Description	Envergure	Régularité	Accessibilité	Contact
Soutien à la Commission du personnel	Depuis des années. Donner la possibilité aux employé-es de s'exprimer et d'améliorer leurs conditions de travail.	Soutien à la Commission du personnel via la mise à disposition d'une salle, des ressources informatiques. Les heures consacrées aux séances de la Commission sont considérées comme des heures de travail.	Employé·e·s communaux·ales Collaboratrices et collaborateurs.	Permanente.	-	Ville de Lancy 022 706 15 11
Mise en place de mesures pour promouvoir l'égalité entre les employé-es	Depuis toujours. Promouvoir l'égalité entre les employé-es.	La Ville de Lancy dispose d'une échelle de traitement qui prend en compte la fonction exercée, le nombre d'années d'expérience, la réduction du taux horaire pour les parents, etc.	Employé·e·s communaux·ales Collaboratrices et collaborateurs.	Permanente.	-	Ville de Lancy 022 706 15 11
Activités contribuant à la cohésion interne des employés		- Secret Santa - Fête du personnel - Journées au vert	Employé·e·s communaux·ales collaboratrices et collaborateurs	1x par année pour chaque activité	Gratuit	Ville de Lancy 022 706 15 11
Accès aux salles de fitness pour employé-es.	Depuis plusieurs années. Promouvoir le sport. Lutter contre la sédentarité durant la pause de midi. Promouvoir la cohésion interne.	Deux salles de fitness ouvertes aux employé-es.	Employé·e·s communaux·ales Employé-es.	Permanente.	Gratuit.	Service des sports et des locations sports@lancy.ch 0227061654

Mesure	Origine	Description	Envergure	Régularité	Accessibilité	Contact
Bike to Work	2023. Promouvoir le sport. Promouvoir la mobilité douce. Promouvoir la cohésion interne.	Participation à l'événement « Bike to Work » afin de promouvoir la mobilité douce et la pratique d'une activité sportive.	Employé·e·s communaux·ales Employé·es, environ 70 participant·es.	Une fois par année.	Gratuit.	Service des sports et des locations sports@lancy.ch 0227061654
Code de conduite « Protection de l'intégrité du personnel »	2019. Protéger les employé·es d'éventuels comportements inappropriés pouvant avoir lieu sur le lieu de travail.	Mise en place de règles de bonne conduite au sein de l'environnement de travail et d'un mécanisme signalement à destination des employé·es afin de prévenir et prendre des mesures à l'encontre des comportements inadaptés.	Employé·e·s communaux·ales Employé·es.	Permanente.	Aucun.	Service des ressources humaines rh@lancy.ch
Congés divers pour employé·es	Paternité : 2023 Congés proches malades : Depuis quelques années. Promouvoir la santé et l'équilibre travail-vie de famille. Soutenir et encourager la parentalité.	Le congé paternité prolongé (4 semaines VS 2 semaines dans la loi), droit aux congés pour proches (15 jours), possibilité de congés éducatifs, etc.	Employé·e·s communaux·ales Employé·es.	Permanente.	-	Service des ressources humaines rh@lancy.ch

Mesure	Origine	Description	Envergure	Régularité	Accessibilité	Contact
Divers rabais employé-es.	2020. Promouvoir le sport. Promouvoir la cohésion interne.	Divers rabais octroyés aux employé-es pour certaines prestations ou manifestations : - Run'Aire - Abonnements piscine	Employé-e-s communaux-ales Employé-es.	Permanente.	Tarifs préférentiels.	Service des sports et des locations sports@lancy.ch 0227061654
Formation pour futur-es retraité-es	2023. Soutenir les employé-es en âge de pré-retraite lors de ce changement de vie.	Possibilité de participer à des séminaires proposés par la Fondation Force Nouvelle afin de se préparer à la retraite.	Employé-e-s communaux-ales Employé-es en âge de pré-retraite.	Permanente.	-	Service des ressources humaines rh@lancy.ch
Label « entreprise formatrice »	Depuis de nombreuses années. Promouvoir la formation et l'intégration professionnelle.	Label décerné aux entreprises formatrices d'apprenti-es dans différents métiers.	Elèves / étudiant-e-s / personnes en formation Apprenti-es.	Permanente.	-	Service des ressources humaines rh@lancy.ch
Participation aux frais de l'assurance maladie	Depuis de nombreuses années. Lutter contre l'absentéisme.	Participation d'un certain montant aux frais d'assurance maladie pour les employé-es.	Employé-e-s communaux-ales Employé-es.	Permanente.	-	Service des ressources humaines rh@lancy.ch

Mesure	Origine	Description	Envergure	Régularité	Accessibilité	Contact
SSIE (Service social inter-entreprises)	2019. Accompagner les employé-es en cas de mauvaises passes.	Association proposant un soutien, un accompagnement ou des conseils dans divers domaines tels que : famille, gestion financière, logement, assurances sociales, démarches et informations concernant diverses allocations ainsi que pour des aspects juridiques.	Employé-e-s communaux-ales Employé-es et leurs proches.	Permanente.	-	Service des ressources humaines rh@lancy.ch
Télétravail	2019. Proposer un cadre de travail flexible, une meilleure conciliation vie professionnelle-vie familiale et réduire le temps perdu dans les trajets domicile-place de travail.	Possibilité pour les employé-es de faire du télétravail.	Employé-e-s communaux-ales Employé-es.	Permanente, sur demande.	-	Service des ressources humaines rh@lancy.ch
Urban Training pour employé-es	2020. Promouvoir le sport. Lutter contre la sédentarité durant la pause de midi. Promouvoir la cohésion interne.	Cours de sport en milieu urbain proposé aux employé-es durant leur pause de midi.	Employé-e-s communaux-ales Employé-es, env. 20 participant-es.	Deux fois par année durant la pause de midi.	Gratuit.	Service des sports et des locations sports@lancy.ch 0227061654

Mesure	Origine	Description	Envergure	Régularité	Accessibilité	Contact
Vaccin contre la grippe saisonnière	<p>Depuis de nombreuses années.</p> <p>Protéger les personnes à risque et éviter qu'elles ne développent une forme de grippe aggravée.</p>	Possibilité de se faire vacciner gratuitement contre la grippe saisonnière.	<p>Employé·e·s communaux·ales</p> <p>Employé·es.</p>	Une fois par année en automne.	Gratuit.	<p>Service des ressources humaines</p> <p>rh@lancy.ch</p>

En un graphique, voici le bilan des actions existantes dans la Commune de Lancy depuis la labellisation en 2025.

